

**L'Adapei60**

**Association Départementale des Amis et Parents de Personnes Handicapées mentales de l'Oise**  
Recrute

**Pour ses établissements et services du CPOM ASSURANCE MALADIE :**  
**2 IME, 4 SESSAD, 1 SAMSAH, 1 MAS**  
**240 salariés**

**1 DIRECTEUR (H/F)**

Rémunération CCNT 66

Dans le respect des valeurs associatives et placé sous l'autorité directe de la Directrice Générale de l'association qui lui délègue expressément les pouvoirs nécessaires à l'exercice de sa mission.

**Mission Principale :**

- Met en place un plan d'actions transversales afin d'atteindre les objectifs fixés par le CPOM pour une durée de 5 ans au service de l'accompagnement du bénéficiaire dans une dynamique d'amélioration de la qualité et d'une gestion optimale des moyens financiers, matériels et humains

**Caractéristiques de la fonction :**

- A partir de l'analyse et du constat de l'existant vous favorisez la mutualisation des moyens humains et financiers entre les établissements et les services dans le respect de l'identité du Cœur du Métier et des objectifs à atteindre
- Vous décloisonnez les réponses administratives, comptabilités et les services généraux prioritairement
- Vous mettez en place dans le cadre d'une réflexion partagée des pôles permettant la permanence des soins, des actes de rééducation et de remplacement dans le CPOM et entre CPOMS éventuellement
- Vous pilotez en lien avec la Direction Générale et la Commission Politique associative l'élaboration, l'évaluation des projets d'établissements et leurs déclinaisons
- Vous tenez compte des évolutions inscrites dans les schémas départemental et régional du secteur médico-social (PRIAC, réponses multiples sur un territoire, adaptation des établissements à l'offre dans le respect des agréments)
- Vous mettez en œuvre l'évaluation interne et externe de son dispositif
- Vous assurez la gestion financière et administrative du CPOM avec le DG et le DF, répond au contrôle de gestion, participe à l'élaboration des tableaux de bord indicateur, en assure la véracité et les réajustements qui s'imposent
- En lien avec la DRH participe à la GPEC en s'assurant de la conduite des Entretien professionnel dans une dynamique d'évolution des compétences et des organisations et alimente voire construit le plan de formation de son dispositif à partir des orientations associatives

**Spécificité à prendre en compte :**

- Met en place le schéma du secteur enfance validé par l'ADAPEI 60 et les autorités
  - Préparation à l'ouverture de l'IME autiste d'Etouy, son projet et sa mise en place

- Accompagne et régle le plan de redressement de la MAS « La Clarée », conjointement avec la direction générale.

Aptitudes recherchées :

- Management du changement
- Adaptabilité rapide au changement de culture du secteur médico-social
- Maîtrise permanente du contexte législatif et réglementaire du secteur

Profil :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 1 souhaité
- Justifie d'une expérience professionnelle en tant que Directeur d'ESMS
- Qualités relationnelles, organisationnelles et d'anticipation – aptitude à communiquer et à négocier
- Connaissance de l'outil informatique indispensable,

Conditions :

- Contrat à durée indéterminée à temps plein – CCNT 66.

**POSTE A POURVOIR A PARTIR DU 1<sup>er</sup> MARS 2012**

Candidature à adresser à : Madame la Directrice Générale de l'Adapei 60  
16, Rue d'Oradour  
60280 CLAIROIX